



LADAPT est une association loi 1901 reconnue d'utilité publique, qui a pour vocation l'insertion sociale et professionnelle des personnes handicapées depuis plus de 90 ans. LADAPT exerce ses activités au sein de 116 établissements implantés sur le territoire national. Ses 3 247 salariés ont accompagné près de 20 000 personnes en 2022.

Notre mission : accompagner socialement et professionnellement nos bénéficiaires afin qu'ils acquièrent leur autonomie dans le cadre de leur projet de vie.

Nos actions innovantes : Accompagnement personnalisé dans la vie sociale, parcours de soin innovants, développement de formes alternatives d'habitat, anticipation des transformations des secteurs sanitaire et médico-social, déploiement de dispositifs novateurs d'accompagnement vers l'emploi...

Dans notre démarche d'accompagnement, LADAPT se bat pour « Vivre ensemble, tous différents et tous égaux ».

Contrôleur de gestion sociale H/F CDI SIEGE SOCIAL PANTIN (93)

Missions :

MISSION

Hiérarchiquement rattaché au Responsable Paie et SIRH, au sein de la Direction des Ressources Humaines nationale, et en étroite collaboration avec les RRH régionaux, le contrôleur de gestion sociale a pour mission principale de collecter, analyser et synthétiser les informations et les données sociales permettant d'optimiser la politique RH et ses coûts financiers.

ACTIVITÉS

CONTROLE DE GESTION SOCIALE ET PILOTAGE DE LA MASSE SALARIALE NATIONALE

- Mise en place et pilotage de l'outil décisionnel (Pyramide) et suivi des indicateurs
- Construction de l'ensemble des requêtes et indicateurs liés à la paie
- Compilation des données sociales nationales de la paie (DSN, taxes sur les salaires, PAS...)
- Recueil et analyse des données sociales RH
- Production de données et études spécifiques à destination des instances (égalité professionnelle, rapport de situation comparé...)
- Répondre aux enquêtes diverses
- Participer à la fiabilisation des données en lien avec les équipes RH régionales
- Alerte auprès de la DRH sur les dérives possibles au niveau des indicateurs RH
- Proposition de plans d'actions en vue de traiter les dérives
- Anticipation des coûts financiers de la gestion et de la politique RH de l'association
- Consolidation mensuelle et annuelle des données RH Paie et sociales (bilan social, BDESE...)
- Analyse et préconisation pour la mise en place d'une politique de rémunération nationale

Profil :

Diplômé(e) d'un Bac+5 en contrôle de gestion sociale ou gestion des ressources humaines, vous justifiez d'une expérience solide de 5 ans minimum sur une fonction similaire.

Dynamique et organisé(e), vous êtes reconnu(e) pour votre esprit d'analyse et de synthèse, votre rigueur, mais également pour votre aisance relationnelle qui vous permettront de donner à votre nouveau poste toute sa dimension.

Une bonne maîtrise des outils informatiques (Pack office) est indispensable et idéalement de l'outil de paie Alfa GRH.



La connaissance des secteurs sanitaire et médico-social serait un plus.

Autres informations :

Poste à pourvoir immédiatement : Oui

Document(s) utile(s) :

Candidature à envoyer :

Mail : recrutement@ladapt.net