



ÎLE-DE-FRANCE

**Vivre ensemble,
tous différents,
tous égaux.**

ESAT Hors-murs

LADAPT ESSONNE

14 rue du Bois Sauvage - 91055 Evry-Courcouronnes Cedex
Secrétariat : 01 64 97 49 20 / esathm.evry@ladapt.net

Association loi 1901, reconnue d'utilité publique

LADAPT ESSONNE

ESAT Hors-murs

« Une passerelle vers le milieu ordinaire de travail »



■ PARCOURS

→ Accueil / candidature

- Présentation en groupe du parcours ESAT
- Entretiens individuels avec le candidat
- Validation de la candidature ou réorientation suggérée
- Suivi en amont de l'entrée

→ Admission et période d'essai (6 mois) à l'ESAT

- Bilans en entretien individuel
- Ateliers de préparation à l'emploi
- Élaboration du projet professionnel
- Construction d'un parcours de ré-entraînement

→ Ré-entraînement professionnel en entreprise

- Expériences en entreprise : Mises-à-Disposition (MAD)
- Avec un Job-coaching personnalisé sur le poste
- Et un soutien psychologique, administratif et social à l'ESAT modulable selon les besoins

→ Sortie de l'ESAT

- Signature d'un contrat de travail en milieu ordinaire
- Avec un suivi possible de l'ESAT pendant 2 ans
- Ou orientation vers un projet en milieu protégé de travail

■ PERSONNES ACCOMPAGNÉES

- Présentant un handicap cognitif et/ou psychique
- 50 places à partir de 16 ans
- Notification ESAT délivrée par la MDPH

■ DURÉE DU PARCOURS

- Adaptée au parcours spécifique de la personne
- En fonction de son besoin de ré-entraînement
- Et des opportunités d'expériences en entreprise

Un ACCOMPAGNEMENT global

Pour une autonomie d'action !

Les professionnels de l'ESAT vous soutiennent pour que vous puissiez mener à bien votre projet professionnel

- Via un ré-entraînement personnalisé, élaboré avec vous, pour un parcours adapté et progressif

Pour que vos compétences évoluent, vous pouvez envisager un accompagnement selon vos besoins et sur différents leviers d'action

- Connaissance de soi
- Capacités fonctionnelles (cognitives, motrices, émotionnelles)
- Gestion des émotions (stress, appréhension, angoisse...)
- Communication (travail en équipe, distance professionnelle)
- Codes de l'entreprise (règles, valeurs, relations)
- Investissement (être acteur de son parcours)
- Compétences techniques (acquises et à développer)
- Autonomie dans les autres domaines de la vie quotidienne

Un Job-Coaching soutenu par UNE ÉQUIPE PLURIDISCIPLINAIRE

Chargés(es) de relations entreprises • Ergothérapeute • Job-Coachs
 Assistant(e) social(e) • Psychologue • Neuropsychologue
 Secrétaire • Chef(fe) de service

