

PLATEFORME E.S.R.P.

3 DISPOSITIFS COMPLÉMENTAIRES : P.A.E. - P.A.F. - D.F.A



Être accompagné dans son projet d'emploi ou de formation

→ MODALITÉS D'ACCÈS

Responsable de service
Frédéric Mignon

Public accueilli

Toute personne en situation de handicap de plus de 16 ans avec un projet de formation ou d'accès à l'emploi

Conditions d'entrée

- > Avoir une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH) ainsi qu' une notification « Plateforme ESRP » délivrée par la Maison Départementale des Personnes Handicapées 35 (MDPH35)
- > Être en capacité de communiquer correctement
- > Être en capacité de travailler en autonomie
- > Être en capacité de s'intégrer dans des travaux de groupe

→ ÉQUIPE ENCADRANTE

Une équipe pluridisciplinaire intervenant sur les champs professionnels, sociaux, médicaux et psychologiques

→ DURÉE ET ORGANISATION (dispositions non applicables au D.F.A.)

- > Parcours d'une durée variable, de 1 à 12 mois, sur une période de 24 mois maximum
- > Hébergement possible et service de restauration interne via un système de frigos connectés

→ RÉMUNÉRATION (dispositions non applicables au D.F.A.)

Dispositions légales s'appliquant aux stages conventionnés par l'État pour les personnes ayant une situation de handicap reconnue

→ ACCOMPAGNEMENT

- > Parcours personnalisé et individualisé
- > Accompagnement médico-psycho-social

→ MOYENS MUTUALISÉS ET MOBILISÉS

- > Des temps d'évaluation
- > Des entretiens individuels
- > Un espace des Savoirs Généraux
- > Un espace Technique et Manuel
- > Un espace Tertiaire
- > Des ateliers thématiques en collectif
- > Des visites et rencontres de partenaires extérieurs
- > Des stages en entreprise

→ PRÉPARATOIRE À LA FORMATION (P.A.F.)

Objectif

Confirmer le réalisme d'un projet de formation et/ou acquérir les pré-requis nécessaires pour l'entrée en formation

Accompagnement

- > Effectuer un bilan global de la situation personnelle et socio-professionnelle
- > Procéder à une remise à niveau scolaire
- > S'initier aux techniques professionnelles en fonction du projet de formation
- > Se confronter aux réalités professionnelles en entreprise

→ PRÉPARATOIRE À L'EMPLOI (P.A.E.)

Objectif

Définir l'environnement professionnel le plus adapté à la personne et accompagner la recherche d'emploi

Accompagnement

- > Réaliser un bilan personnel et professionnel
- > Approfondir la connaissance de l'environnement économique
- > Effectuer des stages en entreprise
- > Acquérir de la méthodologie dans les Techniques de Recherche d'Emploi
- > Développer l'autonomie dans ses démarches
- > Enclencher une recherche active d'emploi
- > Organiser les relais à l'issue

→ DISPOSITIF FORMATION ACCOMPAGNÉE (D.F.A.)

Objectif

Sécuriser le parcours de formation des apprenants en situation de handicap dans le droit commun

Accompagnement

- > Évaluer vos attentes et vos besoins
- > Définir les adaptations à mettre en place avec l'organisme de formation
- > Vous soutenir et être en appui tout au long de votre parcours de formation
- > Co-construction d'un plan d'accompagnement personnalisé
- > Appui à la mise en oeuvre du parcours et des moyens de compensation en lien avec l'OF (modalités pédagogiques, adaptations du rythme, méthodes de travail, aménagement de poste...)
- > Soutien médico-psycho-social sur différents aspects (aide à la constitution du dossier de demande MDPH, santé, logement, mobilité, aides financières...)
- > Sensibilisation de l'Organisme de Formation au handicap
- > Préparation à l'insertion professionnelle

Spécificités du D.F.A.

- > Le dispositif est déployé en amont de l'entrée en formation et se poursuit tout au long de celle-ci
- > L'accompagnement peut continuer en entreprise, lors des stages

À propos de LADAPT ...

LADAPT, association pour l'insertion sociale et professionnelle des personnes handicapées, est une association loi 1901, reconnue d'utilité publique en 1934, financée par l'État, les collectivités publiques et par les dons. Présente dans toute la France à travers plus de 110 établissements et services, LADAPT accueille chaque année plus de 19 000 personnes handicapées, touchées par le handicap à leur naissance ou suite à un accident de la vie.

En 1997, l'association crée la Semaine pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEPH) depuis devenue Semaine Européenne. Chaque année, cet événement fédère de nombreux partenaires du monde économique et de l'insertion professionnelle.

Forte de ses 3500 salariés, LADAPT oeuvre et innove depuis plus de 90 ans pour « Vivre ensemble, tous différents, tous égaux. ».

Pour en savoir plus : ladapt-bretagne.fr

Ils nous font confiance...



LADAPT OUEST - Ille-et-Vilaine Secrétariat Rennes

31 rue Guy Ropartz - 35700 Rennes

Tél : 02 23 27 23 36

Mail : admissions.35@ladapt.net

Référente P.A.F. - Clélia Marivin

02 23 27 23 51 - marivin.clelia@ladapt.net

Référent P.A.E. - Jérôme Delprat

02 23 27 23 69 - delprat.jerome@ladapt.net

Référente D.F.A. - Mathilde Thenaisie

02 23 27 23 77 - thenaisie.mathilde@ladapt.net

